

## Familienfreundlicher Betrieb



*Die Familie ist ein Grundbaustein unserer Gesellschaft.  
Wir als Apparatebau arbeiten in dieser Gesellschaft.  
Deshalb stehen wir zu der Verantwortung, unsere Mitarbeiter dabei zu unterstützen,  
Familie und Beruf in Einklang zu bringen.*

Unser Beitrag für die Gesellschaft zeigt sich unter anderem in der Zuerkennung des Zertifikats für familienfreundliche Arbeitgeber. Wir durften die Anerkennung am 31.10.2012 in Bozen von der Landesregierung entgegennehmen und freuen uns, dass unser Engagement so gewürdigt wird.

Was heißt das nun konkret für Sie?

1. Nach der gesetzlichen Elternzeit kann jede Frau einen Teilzeitvertrag beantragen.
2. Mütter und Väter können nach der gesetzlichen Elternzeit einen unbezahlten Erziehungsurlaub bis zum Kindergarteneintritt des Kindes beantragen.
3. Um den Mitarbeitern nach längerer Abwesenheit (Mutterschaft, Krankheit usw.) den Wiedereinstieg zu erleichtern, unterstützt Sie die Personalabteilung in den ersten Arbeitstagen durch zusätzliche Betreuung.
4. Wunschgemäß wurde die Sonderarbeitszeit (intern als Sommerarbeitszeit bekannt) in einzelnen Abteilungen bereits ab dem 01.01.2013 eingeführt.
5. Jeder Mitarbeiter kann um einen individuellen Stundenplan anfragen.
6. Grundsätzlich kann jeder Mitarbeiter Teilzeitarbeit beantragen.
7. Es wird die Möglichkeit geprüft, für die Kinder der Mitarbeiter eine „Freizeitgestaltung“ durch interne Elektro- oder Mechanik-Kurse anzubieten. Außerdem streben wir eine Zusammenarbeit mit „Estate Ragazzi“ an.
8. Ab dem Schuljahr 2013/2014 erhalten die Kinder der Mitarbeiter bei deren Einschulung in die erste Klasse der Grundschule eine Grundausstattung (Schultüte) für den Schulbesuch.
9. In Zusammenarbeit mit anderen Betrieben planen wir einen Betriebskinderhort für Kinder bis zum 10. Lebensjahr.
10. Im Formular „Mitarbeitergespräch“ wurde als Fördermaßnahme der Punkt „Vereinbarkeit von Familie und Beruf“ hinzugefügt. Somit können Sie bei dem jährlichen Mitarbeitergespräch nochmals gezielt persönliche und familiäre Bedürfnisse ansprechen.
11. Im Jahr 2014 werden wir weiterhin in die betriebliche Gesundheitsförderung investieren. Ein erster Schritt, das Vorhaben „Frisches Obst in der Mensa“, wurde bereits umgesetzt
12. Der Mensadienst wird Familienmitgliedern in Zukunft zu vergünstigten Preisen zur Verfügung stehen.
13. Damit Sie in Ihren Pausen besser entspannen können, werden die Pausenbereiche gemütlicher und freundlicher gestaltet.
14. Die Familienmitglieder werden anlässlich der Grillfeier zu einem „Tag der offenen Tür“ bei APPARATEBAU eingeladen und erhalten somit Einblick in unsere Tätigkeiten.
15. Die jeweils neueste Version des Leitfadens „Unternehmenskompass“ wird an den Anschlagtafeln ausgehängt und ist somit für jeden Mitarbeiter immer einsehbar.
16. Für die Führungskräfte organisieren wir weitere Kurse im Bereich „Führungs- und Sozialkompetenz“.