

Impresa che concilia lavoro e famiglia



La famiglia è il fondamento della nostra società.

APPARATEBAU opera in questa società.

Pertanto avverte la responsabilità di dare sostegno e aiuto ai collaboratori nel conciliare lavoro e famiglia.

Il nostro contributo alla società è stato riconosciuto con il certificato per imprese che conciliano lavoro e famiglia, consegnatoci il 31 ottobre 2012 dalla Giunta Provinciale. Siamo orgogliosi del riconoscimento del nostro impegno per una politica aziendale orientata alla famiglia.

Cosa significa ciò in concreto?

1. Dopo il congedo parentale legale ogni madre può richiedere un orario di lavoro ridotto.
2. Madri e padri, scaduto il congedo parentale legale, possono richiedere un congedo parentale supplementare non retribuito, concesso fino all'entrata in scuola materna del bambino.
3. Per agevolare il reinserimento al lavoro dopo assenze prolungate (maternità, malattia ecc.) il reparto del personale si rende disponibile ad una assistenza maggiorata nei primi giorni di lavoro.
4. A grande richiesta l'orario di lavoro speciale (conosciuto come orario estivo) in alcuni reparti è stato introdotto già con inizio del 2013.
5. Ogni collaboratore ha diritto a richiedere un orario di lavoro individuale.
6. Per principio ogni collaboratore può richiedere un orario di lavoro ridotto.
7. Viene valutato se offrire ai figli dei collaboratori la possibilità di frequentare corsi di elettronica o meccanica in azienda a titolo di organizzazione del loro tempo libero. Inoltre aspiriamo ad una collaborazione con „Estate Ragazzi“.
8. Dall'anno scolastico 2013/2014 i figli dei collaboratori con la loro entrata in scuola elementare ricevono un corredo base scolastico.
9. In collaborazione con altre aziende stiamo pianificando un doposcuola per bambini fino ai 10 anni di età.
10. Nel questionario „colloquio con il dipendente“ come attività di sostegno è stato inserito il punto „conciliazione di lavoro e famiglia“, in modo che in occasione del colloquio annuale possano essere miratamente tematizzate esigenze personali e familiari.
11. Nel 2014 proseguiamo il nostro impegno ad investire nella promozione della salute aziendale. Il primo passo lo abbiamo già realizzato con la possibilità per tutti di servirsi gratuitamente di frutta fresca in mensa.
12. I pasti in mensa in futuro saranno a disposizione dei familiari a prezzi ridotti.
13. Onde rendere ancora più piacevole la ricreazione in pausa, abbiamo reso più accoglienti e confortevoli le aree pausa.
14. I familiari in occasione della grigliata annuale sono invitati ad una „giornata delle porte aperte“ in APPARATEBAU, potendo così farsi un concetto delle nostre attività.
15. La versione aggiornata della „Bussola aziendale“ è esposta nelle bacheche, essendo così sempre consultabile da tutti.
16. Per i dirigenti vengono organizzati ulteriori corsi di competenza dirigenziale e sociale.