

Costruiamo il nostro lavoro sulla fiducia reciproca=lealtà. Mostriamo rispetto per le persone e l'ambiente. La nostra integrità non deve mai essere messa in discussione. Diamo garanzia che la fiducia sia la nostra base di cooperazione, agendo in modo integro ed onesto. Rifiutiamo con fermezza le pratiche sleali e non tolleriamo la corruzione e la concorrenza sleale. Creiamo fiducia attraverso il nostro essere trasparenti e sinceri. La nostra organizzazione nello svolgimento delle proprie attività, focalizza la propria attenzione alla ricerca di nuovi prodotti e tecnologie e all'acquisizione di nuove commesse nel pieno rispetto dei principi ambientali, di sicurezza sul lavoro, quali valori imprescindibili e di riferimento nelle proprie azioni, impegnandosi costantemente a:

- garantire un'elevata qualità dei prodotti realizzati, proponendo nuove soluzioni e applicazioni del proprio know-how;
- valutare i rischi e le opportunità di miglioramento correlate all'implementazione e alla ricerca di nuove tecnologie e prodotti da immettere sul mercato;
- garantire ambienti di lavoro conformi alle norme in materia di sicurezza e salute;
- garantire processi lavorativi conformi alle norme in materia ambientale riducendo gli sprechi;
- favorire la massima partecipazione dei propri dipendenti e collaboratori alle azioni di miglioramento continuo, prevenzione ed individuazione delle fonti di rischio e di impatto ambientale;
- informare e formare tutti i propri collaboratori, ai diversi livelli di responsabilità nell'organizzazione, al conseguimento della soddisfazione del cliente, al rispetto delle norme ambientali e di sicurezza e igiene applicabili, addestrando i lavoratori ad intervenire anche in condizioni anomale e di emergenza, riducendo così le eventuali conseguenze dannose per l'organizzazione.

I suddetti impegni sono raggiungibili attraverso la definizione ed il conseguimento di obiettivi e traguardi specifici che tengano conto dei seguenti obiettivi generali che la Direzione Aziendale intende conseguire:

- a) definizione del contesto all'interno del quale l'organizzazione opera valutando i possibili rischi e opportunità delle attività svolte;
- b) garantire la costante osservanza dei requisiti del cliente, delle prescrizioni legislative e normative applicabili nonché degli eventuali accordi non cogenti ai quali la Società abbia deciso di aderire;
- c) assicurare una attenta e costante identificazione e valutazione di tutti i rischi propri dei processi gestionali e produttivi, per l'ambiente e la salute e sicurezza delle persone attuando le misure preventive idonee a ridurre la magnitudo;
- d) definire ed attuare procedure e metodologie di lavoro atte a garantire:
 - la piena rispondenza ai requisiti del prodotto finale;
 - la sicurezza delle persone che lavorano per e per conto della Società;
 - la prevenzione dell'insorgenza di malattie professionali;
 - la riduzione dei consumi energetici e degli impatti ambientali significativi.
- e) garantire l'efficienza, l'affidabilità e la sicurezza delle macchine, delle attrezzature, delle infrastrutture e degli impianti utilizzati, sia considerando le opportunità tecnologiche disponibili al momento dell'acquisto, sia garantendo le opportune misure di controllo e di manutenzione;
- f) ottenere la massima collaborazione da parte del personale nell'ottimizzazione e nel miglioramento delle prestazioni attraverso attività di comunicazione, informazione, consultazione, partecipazione, formazione e sorveglianza;
- g) promuovere una collaborazione e cooperazione con i propri fornitori di prodotti, attività e servizi al fine di garantire la soddisfazione finale del cliente, il rispetto dell'ambiente e la sicurezza sul lavoro tramite procedure di valutazione, selezione, comunicazione, informazione e vigilanza;
- h) gestire eventuali incidenti, infortuni, malattie professionali, emergenze e non conformità, attraverso l'indagine e l'analisi delle cause e l'attuazione di azioni di intervento, mitigazione, correzione e prevenzione;
- i) adottare opportuni sistemi di valutazione e monitoraggio del Sistema di Gestione Integrato per garantirne l'efficacia ed il continuo miglioramento.

Noi come Gronbach riteniamo che il processo di ricerca del miglioramento continuo possa essere innescato soltanto mediante il coinvolgimento di tutti i collaboratori presenti in Azienda: pertanto, tutti i livelli dell'Organizzazione sono tenuti, ad osservare quanto previsto sia nel Sistema di Gestione Integrato sia nel Modello Organizzativo e Gestionale.

Laghetti, 01.05.2021, La Direzione

IMB

